

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (2024-2027 гг.)

От работодателя:  
Заведующий  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения

Петрозаводского городского округа  
«Детский сад №88 «Цветочный город»  
МДОУ «Детский сад №88»



И.И. Катаева

От работников:  
Председатель Общего собрания  
Муниципального бюджетного  
образовательного

Петрозаводского городского округа  
«Детский сад №88 «Цветочный город»  
МДОУ «Детский сад №88»

И.В. Леонтьева

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную  
регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия  
Регистрационной № 107/2024 от 30.05.2024 г.

Заместитель начальника отдела ТПО и ТЗУТ  
(должность, Ф.И.О.)

*Вершинин*

*С.В. Дерюжин*

1. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору (2024-2027) составлено для приведения в соответствие с Трудовым Кодексом Российской Федерации некоторых пунктов Коллективного договора на основании Уведомления об уведомительной регистрации, направленного Управлением труда и занятости Республики Карелия.

1.1. Пункт 3.2.3 в соответствии с нормами статьи 179 ТК РФ и нормами части 4 статьи 261 ТК РФ дополнить подпунктом следующего содержания «родителю, имеющему ребёнка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту. Заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации..

1.2. Из пункта 3.2.3 исключить слова «одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 16 лет»

1.3. В подпунктах 3 и 4 пункта 3.3 коллективного договора слова «до 14 лет» заменить словами «до 16 лет»

1.4. В соответствии со статьей 262 ТК РФ пункт 5.14 изложить в следующей редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»

1.5. Пункт 5.18 коллективного договора исключить в связи с тем, что данная норма изложена в пункте 5.14 коллективного договора

1.6. В соответствии с нормами статьи 117 ТК РФ, письмом №15-1/в-3376 из текста Приложения 36 к коллективному договору исключить слова «за фактически отработанное в соответствующих условиях время».

1.7. В пункте 4.1.15 коллективного договора слова «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» заменить словами «с учетом мнения представительного органа работников»

1.7. Исключить пункт 3.4.10 из раздела «Оплата труда» коллективного договора, так как данная норма указана в пункте 6.13 коллективного договора.

2. Настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

3. Каждый экземпляр дополнительного соглашения к коллективному договору прошит пронумерован подписан уполномоченными лицами и скреплен печатью.

Прошито и пронумеровано и скреплено печатью

3

Листа(ов).

Заведующий

29

